



Thème 8 : Suivi d'un candidat placé

- L'accompagnement -

Public cible :

Cette formation s'adresse à toute personne responsable du suivi d'un candidat.

Nombre de participants

6 personnes

Durée de la formation

1 demi-journée

Sous thèmes

- ❖ Montrer votre valeur en conseil
- ❖ Processus légale de démission
- ❖ Négocier un préavis de départ
- ❖ Rassurer un candidat

Compétences développées

- ❖ Informations sur le préavis et le processus de démission légale
- ❖ Accompagner un candidat

Cas pratique réalisé en fin de séance

Votre candidat a accepté la proposition qui lui avait été faite. Il est très content de cette nouvelle opportunité, mais n'a jamais démissionné auparavant et est un peu anxieux de le faire. Vous sentez qu'il a besoin d'être particulièrement suivi.

Comment vous y prenez-vous pour le rassurer et l'accompagner au mieux ?

