



Thème 3 : Joindre un candidat

- Première prise de contact et relances -

Public cible

Cette formation s'adresse à toute personne du service recrutement ayant l'occasion d'échanger directement avec un candidat de manière écrite ou orale.

Nombre de participants

6 personnes

Durée de la formation

1 demi-journée

Sous thèmes

- ❖ Contacter un candidat via LinkedIn
- ❖ Rédiger un mail de prise de contact
- ❖ Contourner le standard pour joindre un candidat
- ❖ Joindre un candidat par téléphone
- ❖ Relancer un candidat

Compétences développées

- ❖ Développer ses canaux de communication
- ❖ Être force de proposition

Cas pratique réalisé en fin de séance

Vous avez sourcé un candidat qui correspond parfaitement aux recherches de votre client, pourtant il s'agit d'un profil pénurique. Il s'agit d'un besoin urgent, le profil est en écoute active mais n'a pas encore accepté votre invitation LinkedIn.

Comment vous y prenez-vous pour contacter ce candidat ?

