



Thème 1 : Les enjeux d'un recrutement

Public cible

Cette séance d'introduction aux métiers du recrutement s'adresse notamment aux opérationnel et chargé de recrutement junior. Un recrutement en interne implique chaque personne travaillant dans la structure puisqu'il s'agira d'un nouvel acteur dans leur environnement quotidien.

Nombre de participants

6 à 12 personnes

Durée de la formation

1 demi-journée

Sous thèmes

- ❖ Appréhender et comprendre le recrutement via les chiffres clés du marché
- ❖ Les différents types de postes et profils présents dans une structure
- ❖ Les différents enjeux : intérêt de faire un recrutement qualitatif & risques liés à un recrutement raté
- ❖ L'attitude du recruteur : Devenir proactif & savoir représenter son entreprise
- ❖ Mettre en place des KPI adaptés
- ❖ Anticipation des difficultés de recrutement

Compétences développées

- ❖ Développement des connaissances des risques et enjeux en amont
- ❖ Mise en place d'une stratégie de recrutement
- ❖ Développement des connaissances RH

Cas pratique réalisé en fin de séance

Votre structure doit recruter 40 profils sur l'année, vous êtes la seule personne en charge. Cependant, la direction refuse de recruter une personne pour travailler à vos côtés.

Quelle serait votre stratégie pour les convaincre que ce recrutement est nécessaire ?